

第三屆明道研經大會  
凱勒談生生不息的城市教會  
(5月26日消息)  
梁嘉儀



凱勒牧師（左）與胡志偉牧師

第三屆明道研經大會於五月廿二至廿五日假播道會港福堂舉行，主題是「海嘯洪流中如何建立信徒與教會」，邀得西敏斯特神學院教牧學博士凱勒牧師（Rev. Dr. Timothy Keller）主講，廿五日上午探討「如何建立生生不息的城市教會」，由香港教會更新運動總幹事胡志偉牧師翻譯，約一百五十人參加，大部份為教牧同工；同日下午為研討會，探討香港的處境。

凱勒牧師指出，在城市建立教會要使用恩典福音，不要用罪咎感去令人知罪，因為上帝是先饒恕人，讓人順服從而活出喜樂的生活，即使行為失敗了也懂得感恩；這正如舊約出埃及时代，上帝首先拯救以色列人，然後要他們順服，再向他們頒布十誡律法。「現今有些信徒心裡自以為義，以很多法則去量度和批判別人，像昔日的法利賽人一樣，引起教會內很多紛爭和吵鬧，不但自己和教會都不成長，更不會吸引非基督徒！」

他指，加拉太書二 14 記載保羅對於彼得與外邦人隔絕一事，沒有指責他破壞了上帝的規矩，而是說他沒有按上帝的心意而行，這是一種謙卑的表現，福音使人謙卑不驕傲，保羅以憐憫和愛並喜樂的方式令彼得知罪，這就是恩典福音的第一個原則，以恩典去推動人而不是以罪去告誡人，有些牧者講道會進入我們的頭腦，有些則能挑動情緒，而保羅就用了恩典福音去推動人改變，這樣便能讓教會改變過來，不是只有罪咎感，而是得到釋放。「律法主義的現代法利賽人實在應

謙卑下來，減少自以為義和驕傲，便能減少紛爭！」

凱勒續提出第二個原則，就是要有城市和國度意識，「有些教會只顧集中發展自己的堂會而忽略了社區，只顧關心自己不顧鄰舍，試問問我們可以令鄰舍為這教會的存在而感激我們嗎？鄰舍們會害怕這教會的消失會令這社區有缺乏嗎？要讓鄰舍們知道教會愛他們，生活在這社區是優越的，看見這教會的愛便會接受耶穌，這就是城市意識，以教會資源去建立一個好城市，而不是在這裡建立一間好教會！」他說，至於國度意識提醒我們去檢討基督教不同宗派的意義，並非分離主義或互相比較，乃是神使用不同宗派去贏得不同的人，要懂得施予和尊重，當我們對其他教會慷慨，非基督徒便會被吸引了，我們是在神同一個國度下的。

凱勒的第三個原則分為五個職事，要綜合平衡和整合：

一、將人連結歸向神。福音派透過佈道會接觸人，讓人有機會聽福音相信神，崇拜吸引和連結信徒及非信徒去敬拜神。

二、將人彼此連結深入門徒生活。信徒要透過群體生活建立門訓，要用時間透過友誼和團契互相建立，並在關係裡去改變生命。

三、將人連結到貧窮人。信徒要行公義好憐憫，幫助人要具體，不單只佈道，也不單以言語宣講基督，即要有具體行動並以愛表達出來，例如有些是經濟上的，有些需要專業幫忙的，實要以全心去服侍，特別是在政府裡或其他有影響力的行業更應盡一分力。

四、將人連結到文化。將工作、生活與信仰結合，信徒分派在不同的工作崗位，基督教信仰可以怎樣幫助信徒去應付某些問題，教會需要裝備牧養不同行業的信徒，不單是週六及日當信徒，更是平日也能活出基督的生命，在職場作見證，參與公共政治等。

五、透過植堂將事工延伸。在美國七成是植堂出來的教會會在五年內植一間新堂會，這是發展教會的重要原素。

凱勒強調五種事工要做齊並且彼此激勵，才會達到好的效果，然而不是很多教會能做到。

第四個原則是要處境化，將福音場景到達至關聯，這與各地文化差異有莫大關係，凱勒解釋，美國有很多基督教資料，如果只以翻譯了自己本土語言去採用並教導信徒是有問題的，如新約聖經馬太、馬可和路加強調國度、約翰關注永生、保羅

則談論因信稱義，為何好像只看到福音某一層面，其實他們在說同樣的東西，這就是與當時文化產生接觸點的關係了，凱勒提醒牧者們教導信徒和非信徒要同時挑戰又能同時安慰，即是在不同文化中挑戰各人悔改，在耶穌裡找到文化中要找或渴求的東西使其成為安慰，不能單單從別的文化拿著罐頭福音不加思想便放在自己文化使用！又正如一代與另一代未必有好的關聯，福音需要不斷由一代接觸另一代，便需要打破一代代的傳統，牧者們實要有敏銳的觸角，凱勒強調：「最後是福音去改變人，而不是什麼風格，別人或別教會的成功不一定令你一樣成功，要配合自己的文化，當然今天沒有提到的祈禱、讀經及聖靈是必要條件，不能缺少的！」



被問到現代與昔日猶太人遵守律法的分別時，凱勒認為我們現在恩典福音下去遵守律法的推動力是不同的，我們仍然遵守是為了取悅神並尊崇祂。至於不同派別堂會合一的問題，凱勒相信非基督徒會看我們是相爭或是合一的，我們的公義是與世界分別出來，而不是與不同教會去分別。

建立大型教會(Mega Church)與植堂有抵觸嗎？凱勒認為沒有，他以自己八百人的教會為例，差了一百人出去值兩間堂所，首個禮拜聚會人數新堂有二百人，原堂也仍有八百人，即多了二百人，實在沒有停止增長，只有空間不夠才防礙增長。對於如何有效地與會眾們溝通以能有效地幫助他們在職場打拼，凱勒也承認不容易，牧者有的是聖經知識，可作為權威，但實際生活便變成平等，大家都有不同的體驗，這樣便可互相分享(Share their concern)，從聖經中找出他們工作相關的地方去教導他們如何做得更好，而他們的專業經驗又可幫助牧者思考成為智庫，這是很好的結合，牧者也要多聽會眾的回應和意見並多溝通，敏銳地關注不同的需要和聲音。

([www.christiantimes.org.hk](http://www.christiantimes.org.hk)，時代論壇每日快拍，2009.5.26)